

RS530.40.26.306	<i>Descriptif de module</i>	haute école neuchâtel berne jura  ingénierie www.he-arc.ch		
Génie logiciel et méthodes agiles				
<i>Responsable du MAS</i> Marc Schaefer	<i>Version validée le</i> 14 septembre 2026	<i>Année académique</i> 2026-2027	<i>Code</i> 40.306	<i>Page</i> 1/4

Descriptif de module

Domaine : Haute Ecole Arc Ingénierie

1. Intitulé de module Animation d'équipes et leadership

Type de formation : ☐ Bachelor ☐ Master ☒ MAS ☐ DAS ☐ CAS ☐ Autres :

Langue principale d'enseignement : ☒ Français ☐ Anglais ☐ Allemand

2. Organisation

Crédits ECTS : 2

Volume de travail :

	heures
Enseignement	22
Travail personnel	28
Travail total	50

3. Prérequis

- ☐ Avoir validé le module
- ☐ Avoir suivi le module
- ☐ Autre :
- ☒ aucun

RS530.40.26.306	<i>Descriptif de module</i>	haute école neuchâtel berne jura  ingénierie www.he-arc.ch		
Génie logiciel et méthodes agiles				
<i>Responsable du MAS</i> Marc Schaefer	<i>Version validée le</i> 14 septembre 2026	<i>Année académique</i> 2026-2027	<i>Code</i> 40.306	<i>Page</i> 2/4

4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

Compétences visées par le module	A l'issue du module, l'étudiant est capable de : - Déterminer ses préférences au travail avec l'outil Leonardo 3-4-5. - Analyser le fonctionnement d'un groupe, à partir de sa cartographie - Développer la complémentarité dans une équipe - Manager la complémentarité d'une équipe hybride : aligner et harmoniser les comportements face à l'introduction de l'IA (du sur-usage au rejet de l'outil) - Identifier et désamorcer les conflits d'équipes nés de l'intégration de l'IA à l'aide des outils de communication managériale - Pérenniser l'équipe apprenante : maintenir la cohésion, le partage de connaissances et l'intelligence collective dans un environnement où le travail s'individualise à travers le dialogue homme-machine - Reconnaître et accepter son type de leadership préféré - S'accorder grâce aux conversations cruciales - Evaluer les sources d'influence sur la motivation et les compétences au niveau de l'individu, du groupe et de l'organisation - Influencer ou comment atteindre un objectif avec un groupe de personnes sans user du pouvoir hiérarchique - Organiser sa réflexion selon 6 modes de pensée
---	---

RS530.40.26.306	<i>Descriptif de module</i>	haute école neuchâtel berne jura  ingénierie www.he-arc.ch		
Génie logiciel et méthodes agiles				
<i>Responsable du MAS</i> Marc Schaefer	<i>Version validée le</i> 14 septembre 2026	<i>Année académique</i> 2026-2027	<i>Code</i> 40.306	<i>Page</i> 3/4

5. Modalités d'évaluation et de validation

Evaluation des apprentissages

Note finale du module :

$M =$ moyenne des notes obtenues (au dixième de point).

Conditions de réussite :

Note finale du module $M \geq 4.0$ (arrondie au demi-point)

La note finale du module permet d'établir la note ECTS.

6. Modalités de remédiation

- ☒ Remédiation possible
- ☐ Pas de remédiation
- ☐ Autre (précisez) : ...

RS530.40.26.306	<i>Descriptif de module</i>	haute école neuchâtel berne jura  ingénierie www.he-arc.ch		
Génie logiciel et méthodes agiles				
<i>Responsable du MAS</i> Marc Schaefer	<i>Version validée le</i> 14 septembre 2026	<i>Année académique</i> 2026-2027	<i>Code</i> 40.306	<i>Page</i> 4/4

7. Contenu et formes d'enseignement

Module	Animation d'équipes et leadership		
Méthode d'enseignement	- 50% exposé et exercices théoriques - 50% pratique		
Modalités d'évaluation	- Présentation d'une étude de cas (Travail de groupe)		
Description du contenu (mots clés)	- Les niveaux logiques de la pensée et les styles de leadership - La méthode Leonardo 3-4-5 : les 8 fonctions dans l'entreprise, leurs forces et faiblesses, la typologie de Jung, les stratégies des organisations - Dynamique d'équipe et profils face à l'IA - Stratégies pour briser l'isolement des dialogues individuels avec l'IA et recréer du lien collectif - Ingénierie managériale augmentée - utilisation d'agents conversationnels (ChatGPT, Claude, Copilot) - Les 6 sources d'influence - Les conversations cruciales - L'intelligence émotionnelle - La méthode KJ (diagramme des affinités) - Les 6 chapeaux de De Bono - Exposés, discussions, travail individuel et travaux de groupes.		
Supports de cours	Au choix de l'enseignant		
Outils utilisés	Au choix de l'enseignant		
Bibliographie	Au choix de l'enseignant		
Particularité d'organisation	Soirées Dates	7 selon planification	